



Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Centrum Informacyjne Rządu
Zastępca Dyrektora
Maciej Wewiór

CIR.1510.152.2025
Warszawa, 31 marca 2025 r.

PIOTR STERKOWSKI

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na wniosek nadesłany 1 lutego 2025 r. do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów uprzejmie informuję, że „Ministerstwo ds. Równości” nie istnieje w strukturze administracji. Ministra ds. Równości Katarzyna Kotuła wykonuje swoje obowiązki na podstawie ustawy ^[1] oraz Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów ^[2]. Jej obsługę merytoryczną i administracyjno-biurową zapewnia Departament ds. Równego Traktowania Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Departament ds. Równego Traktowania KPRM zatrudnia 13 osób:

- 2 na stanowiskach kierowniczych (dyrektorka i zastępczyni dyrektorki),
- 4 w Zespole Przeciwdziałania Dyskryminacji,
- 3 w Zespole Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Przemocy ze względu na Płeć,
- 4 na Samodzielnych Stanowiskach Pracy.

Zadania Ministry ds. Równości określa ustawa. Obejmują one między innymi realizację polityki rządu w zakresie zasady równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, wiek, niepełnosprawność oraz orientację seksualną.

Wyczerpujące sprawozdanie z działalności Ministry ds. Równości w 2024 r. zostanie złożone Radzie Ministrów do 31 marca 2025 r.

Priorytetowe działania Ministry ds. Równości od 13 grudnia 2023 r. obejmują:

1. w ramach przeciwdziałania przemocy domowej i przemocy ze względu na płeć:
 - a) wycofanie z Trybunału Konstytucyjnego wniosku dotyczącego Konwencji Rady Europy o zapobieganiu i zwalczaniu przemocy wobec kobiet i przemocy domowej, sporządzonej w Stambule dnia 11 maja 2011 r.,
 - b) przyjęcie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1385 z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej,
 - c) opracowanie, zgodnie z art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej projektu rozporządzenia ws. wzoru kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka - jasne wytyczne dla służb,



Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

- d) realizacja przez Ministrę ds. Równości zadań Krajowej Koordynatorki Realizacji Rządowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Domowej na lata 2024-2030.
 - e) rozpoczęcie współpracy z Ministerstwem Cyfryzacji w zakresie cyfryzacji procedur „Niebieskie Karty”,
2. w ramach ochrony przed dyskryminacją:
- a) Opracowanie rządowych projektów ustawy o rejestrowanych związkach partnerskich oraz ustawy ją wprowadzającej (nr w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów UD87 i UD88), w celu regulacji statusu rosnącej liczby par nie będących małżeństwami, a pragnących prawnie uregulować swoje stosunki osobiste i majątkowe. W konsultacjach publicznych napłynęło niemal 6000 wiadomości, uwag, opinii, komentarzy.
 - b) wynegocjowanie Dyrektywy Rady (UE) 2024/1499 z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie norm dotyczących funkcjonowania organów ds. równości w obszarze równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, równego traktowania osób w dziedzinie zatrudnienia i pracy bez względu na wyznawaną religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, równego traktowania kobiet i mężczyzn w sprawach zabezpieczenia społecznego oraz w zakresie dostępu do towarów i usług oraz w sprawie zmiany dyrektyw 2000/43/WE i 2004/113/WE (Dz.Urz. UE L z 29.5.2024 r.) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1500 z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie norm dotyczących organów ds. równości w obszarze równego traktowania i równości szans kobiet i mężczyzn w zakresie zatrudnienia i pracy oraz zmiany dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE (Dz.Urz. UE L z 29.5.2024 r.),
 - c) współpracę z Ministerstwem Sprawiedliwości przy opracowaniu Projekt ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania autorstwa (UC63) w celu transpozycji do prawa polskiego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (Dz.Urz. UE L 315 z 7.12.2022 r. s. 44–59).
3. w ramach Polskiej Prezydencji w Radzie UE:
- a) opracowanie planu działań w obszarze równościowym, w tym agend Rad EPSCO i nieformalnego spotkania Ministrów ds. Równości w dniu 16 kwietnia 2025 r.
 - b) zaplanowanie wydarzeń Prezydencji, w tym dwóch w Warszawie (posiedzenie Grupy wysokiego szczebla ds. uwzględniania problematyki płci odbyło się już w dniach 11-12 lutego 2025 r.), jednego w Poznaniu, jednego w Brukseli i szeregu działań w Nowym Jorku podczas 69. Sesji Komisji ONZ ds. Statusu Kobiet z okazji 30. rocznicy IV Światowej Konferencji w sprawie Kobiet i przyjęcia Deklaracji Pekinńskiej i Platformy Działania.
4. Ministra ds. Równości, jako konstytucyjna członkini Rady Ministrów, odbyła w ciągu roku ponad 100 spotkań, w tym po raz pierwszy od wielu lat doszło do spotkania z dyrektorami specjalistycznych ośrodków wsparcia dla osób doznających przemocy domowej, z zespołami interdyscyplinarnymi, wojewódzkimi koordynatorami realizacji rządowego programu przeciwdziałania przemocy domowej, związkami zawodowymi pracowników socjalnych i pomocy społecznej, ze społeczeństwem



Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

obywatelskim, organizacjami działającymi na rzecz praw człowieka, społeczności LGBT, działającymi na rzecz praw kobiet, ale też chłopców i mężczyzn, na rzecz przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć i przeciwdziałania przemocy wobec dzieci, z organizacjami romskimi.

W ramach działalności Ministry ds. Równości w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy domowej realizowane są m.in. konsultacje projektów ustaw autorstwa innych ministrów, udział w procesie decyzyjnym Unii Europejskiej, realizacja wieloletnich programów rządowych, popularyzacja tematyki równościowej przez uczestniczenie w konferencjach naukowych, spotkania z przedstawicielami mniejszości i społeczeństwa obywatelskiego, obejmowanie inicjatyw patronatem honorowym oraz wystąpienia medialne.

Jednocześnie zwracam uwagę, że przepisy ustawy o dostępie do informacji publicznej (art. 1 i 6 u.dip) odnoszą się do obiektywnych faktów i danych, a nie do informacji dotyczących przyszłych zamierzeń. Zgodnie z wyrokiem WSA w Warszawie (sygn. II SAB/Wa 219/10), „nie jest informacją publiczną wniosek, który obejmuje pytanie o zdarzenia przyszłe lub takie, które jeszcze nie nastąpiły”.

Uprzejmie informuję, że środki bezpośrednio związane z funkcjonowaniem Departamentu ds. Równego Traktowania oraz Ministry ds. Równości wyniosły średniomiesięcznie za cały 2024 r. 159 128,74 zł. i obejmują:

- 1) koszty osobowe Departamentu do spraw Równego Traktowania i wynagrodzenie Ministry ds. Równości obliczone na podstawie ustawy ^[3] oraz Rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej ^[4];
- 2) koszty organizacji spotkań;
- 3) koszty transportu, delegacji krajowych i zagranicznych Ministry do spraw Równości oraz pracowników departamentu;
- 4) umowy cywilnoprawne.

[1] ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1175, dalej zwanej „ustawą równościową”)

[2] Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra do spraw Równości (Dz. U. poz. 2719).

[3] ustawa z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 624).

[4] Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 778)

Z wyrazami szacunku

Maciej Wewiór
Zastępca Dyrektora
/dokument podpisany elektronicznie/